



# **BILANCIO SOCIALE 2024**



VALE UN SOGNO 2 Società Cooperativa Sociale  
TORINO

Carissimi,

nel presentare il *Bilancio Sociale* delle attività svolte nel 2024 dalla società cooperativa sociale Vale Un Sogno 2 di Torino, redatto secondo le attuali normative, ricordiamo brevemente la classificazione e l'origine dell'Ente:

*Cooperativa di tipo a) e b), iscritta dal 2016 all'Albo Nazionale Cooperative Sociali N° C115858 e dal 2022 nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore Repertorio n. 28575 del 08.04.2022*

*Costituita nel 2016 su iniziativa della Fondazione Più di Un Sogno Onlus di Verona e di un gruppo di famiglie torinesi, per realizzare il progetto di vita di autonomia individuale, inclusione sociale e inserimento lavorativo di giovani con disabilità intellettiva e sindrome di Down del territorio piemontese*

*Seppur le prime attività risalgono al 2013, come interventi nel territorio torinese della cooperativa sociale Vale Un Sogno di Verona, nel corso di questi anni Vale Un Sogno 2 ha acquisito progressivamente sempre più autonomia d'azione ed esperienze, quest'ultime tipiche della peculiarità del predetto territorio, spesso completamente diverse da quello veronese.*

Complessivamente gli obiettivi fissati per l'anno 2024 si sono svolti in maniera coerente alle aspettative, impegnando a fondo tutti i membri dell'ente e contribuendo altresì a rafforzare i legami di collaborazione tra i professionisti, i volontari e le famiglie.

Tuttavia si sono verificati anche avvenimenti difficilmente prevedibili, in particolare gli abbandoni di quattro beneficiari collegati principalmente a problematiche di salute, improvvisamente insorte, oltre che a questioni familiari e personali.

Anche quest'anno sono stati maggiori gli interventi nell'attività di inserimento lavorativo, dedicati a tre giovani presso altrettante aziende esterne, e l'affiancamento per lo sviluppo delle abilità allo spostamento in modalità autonoma con i mezzi di trasporto, per l'arrivo di un nuovo beneficiario.

L'attività di autonomia in appartamento è stata svolta regolarmente e con successo, mentre la residenzialità prolungata continua ad essere ridotta rispetto al passato per la continuazione dei percorsi individualizzati presso appartamenti messi a disposizione dalle famiglie.

L'OREAL Saipo Industriale S.p.A. continua a sostenere il *progetto di vita* di Vale un Sogno 2 concedendo nel proprio stabilimento di Settimo Torinese i locali dell'*hub formativo* e confermando la commessa di lavoro, nell'ambito di un più vasto loro progetto aziendale denominato "*Social Wall to Wall*". Molto rilevanti sono state le altre attività assegnate nel corso del 2024 ed in particolare la Campagna Natalizia con il confezionamento di strenne anche ai dipendenti della sede di Milano, con un risultato molto positivo poiché si sono triplicati i volumi dei prodotti.

Nell'anno 2024 l'Ente ha raccolto nuove esperienze importanti ed ha registrato un altro consolidamento economico, grazie anche al fattivo contributo dei soci volontari acquisiti nell'anno 2023. Tali risultati contribuiranno ad elaborare proposte di sviluppo per il futuro.

Un vero ringraziamento ai dipendenti, ai collaboratori, ai volontari ed ai sostenitori.

Torino, 19 giugno 2025

Per i Soci di VALE UN SOGNO 2  
Società Cooperativa Sociale  
Il presidente del C.d.A.  
NICOLA SARDELLA

Alla stesura del presente documento hanno partecipato i soci fondatori e volontari che lo hanno redatto secondo le "*Linee Guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit*" approvate nel 2011 dall'Agenzia per il Terzo Settore. Nel documento vengono presentate sommariamente le attività svolte e i dati di bilancio della Società Cooperativa Sociale Vale un Sogno 2 riferiti all'anno 2024.

Per informazioni e per comunicare opinioni sul presente documento è possibile contattare l'Ente scrivendo a [info@valeunsogno2.it](mailto:info@valeunsogno2.it).



<b>I N D I C E</b>	<b>Pagina</b>
<b>Cap. 1</b> MISSIONE	3
<b>Cap. 2</b> STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	4
<b>Cap. 3</b> PROGETTO DI VITA	5
<b>Cap. 4</b> ATTIVITÀ	9
<b>Cap. 5</b> PROGETTI	11
<b>Cap. 6</b> STAKEHOLDER	14
<b>Cap. 7</b> SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	17

## Cap. 1 - MISSIONE

L'ente realizza percorsi rivolti al ciclo di vita dei beneficiari, attraverso una presa in carico a 360 gradi, basata su un approccio integrato, mirato e continuativo, con l'obiettivo di:

- ✓ migliorarne la qualità di vita e creare un filo conduttore tra la preparazione alla vita adulta e l'essere adulto;
- ✓ creare reti trasversali, destinate a durare nel lungo periodo e foriere di una socialità nuova.

Le azioni vengono sviluppate mettendo sempre al centro le persone con disabilità intellettiva e le loro famiglie e tenendo sempre conto delle caratteristiche di ciascuno.



Nello specifico l'Ente, su principi di sussidiarietà e di condivisione, propone percorsi di educazione alla autonomia e di formazione e inserimento lavorativo per offrire a persone con disabilità intellettiva un'aspettativa di vita il più possibile autonoma ed inclusiva. Inoltre svolge un'attività di impresa sociale di seguito descritta.

## Cap. 2 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Dati societari

Società Cooperativa Sociale **Vale un Sogno 2** - Codice Fiscale e Partita IVA: 11539030012

Sede legale: via Castellino 11/C - 10141 Torino

Sede Operativa 1: c/o L'Oreal Saipo Industriale S.p.a. - Strada della Cebroza, 52/56 - 10036 Settimo Torinese (TO)

Sede Operativa 2: Via Malta, 20 - 10141 TORINO

Telefono 011 8167490 - hubtorino@valemour.it - info@valeunsogno2.it - +39 328 6867107

**Consiglio di Amministrazione\***  
in carica dal 05.05.2023

**Presidente**  
Nicola SARDELLA  
volontario

**Consigliere**  
Giada SPARACINO  
dipendente attività Tipo a)

**Consigliere**  
Guido MASENGA  
dipendente attività Tipo b)

\* Per l'attività degli organi direttivi i componenti non percepiscono alcun compenso prestando la loro opera come volontari

### Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è composta dai soci lavoratori, volontari e sovventori. È convocata almeno una volta all'anno in occasione dell'approvazione del bilancio.

### Oggetto Sociale - (come da Statuto/ Atto Costitutivo)

**Scopo Mutualistico** - La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991, n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, nonché di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati comprendendo attività sia di tipo A) che di tipo B) come previsto dall'art. 1 lettere A) e B) L. 381/91, che risulteranno collegate tra loro come previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro n. 153/96 del 8.11.1996.

Inoltre la Cooperativa ha come finalità la gestione dei servizi alla persona, come previsto all'art. 1, comma 1, della L.R. Piemonte 18/1994 così come modificato dall'art. 32 della L.R. Piemonte 30/2009 e successivi provvedimenti attuativi.

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci.

**Oggetto Sociale** - Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto la gestione di servizi alla persona ed in particolare le seguenti attività:

- tipo a)**
- Gestire servizi socio sanitari;
  - Gestire anche attività sanitarie rese prevalentemente ad integrazione di quelle socio-assistenziali ad anziani, minori, cittadini in stato di disagio psichico, fisico e sensoriale;
  - Eseguire servizi di trasporto;
  - Promuovere e gestire attività educative;
  - Promuovere percorsi di orientamento ed accompagnamento al lavoro;
  - Organizzare e promuovere la formazione dei propri soci;
  - Stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e co-progettazione con gli enti pubblici;
  - Organizzare e promuovere iniziative, quali dibattiti, convegni, corsi di formazione, eventi culturali, ecc., volte a stimolare l'opinione pubblica all'inclusione sociale di coloro che sono in condizioni di disagio;
- tipo b)**
- Lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.



A tale scopo la Cooperativa Sociale adotterà un'organizzazione amministrativa tale da consentire la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate; agirà sia in proprio, sia in collaborazione con Enti Privati e Pubblici, mediante convenzioni, concessioni, affidamenti ed ogni altra forma di rapporto; inoltre potrà raccogliere fondi per destinarli esclusivamente al conseguimento dello scopo e dell'Oggetto Sociale.

### Cap. 3 - PROGETTO DI VITA

La cooperativa vale un sogno 2 propone un nuovo modello educativo denominato “Progetto di vita” per rendere il più possibile autonoma la vita della persona con disabilità intellettiva.

Dopo la presa in carico, non solo della persona ma anche della famiglia, le attività sono caratterizzate da un’offerta di supporto continuo, personalizzato e senza scadenza, con l’obiettivo di accompagnare i beneficiari in ogni fase della vita.

Per realizzare il progetto, l’Ente si avvale della collaborazione di una psicologa-psicoterapeuta, con funzioni di coordinatrice dell’equipe educativa, e di educatrici professionali, uniche figure responsabili delle azioni educative mirate che prevedono:

**PERCORSI DI AUTONOMIA  
PERSONALE ED ABITATIVA**

**FORMAZIONE ED  
INSERIMENTO LAVORATIVO**

**SOCIALIZZAZIONE ED  
INCLUSIONE SOCIALE**

Gli interventi si realizzano negli appartamenti in locazione siti in Torino e nell’Hub formativo sito in Settimo Torinese (To).

Per ogni attività è prevista una programmazione individuale degli obiettivi adattati alle caratteristiche della persona, in collaborazione con la famiglia, mediante confronti periodici con l’equipe educativa. Lo scopo è quello di ridurre eventuali interventi di improvvisazione e/o di emergenza da attuarsi nel momento in cui non ci sia più la possibilità di avere il supporto della famiglia.



## PERCORSI DI VITA INDIPENDENTE

<b>TIPOLOGIA DI INTERVENTO</b>	<b>EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA DIURNA</b> Interventi in piccolo gruppo (max 6 utenti), mediante brevi stage residenziali diurni in appartamento, per il potenziamento delle abilità di vita quotidiana e di socializzazione. Percorsi individualizzati per il raggiungimento di obiettivi quali: impiego del danaro, effettuazione di spese varie, competenza in cucina, gestione del tempo libero, spostamento in modalità autonoma a piedi o con mezzi pubblici, corretto utilizzo di spazi e materiali della casa, sviluppo delle capacità relazionali.	<b>SITUAZIONI RESIDENZIALI</b> Vita residenziale in appartamento, seguita da passaggi con frequenza variabile da parte degli educatori, in base alle caratteristiche del beneficiario, per la preparazione alla fuoriuscita dal nucleo familiare. All'interno di un quadro in cui vengono mantenute tutte le attività formative, lavorative e ludico/ricreative della persona, si lavora per il potenziamento della abilità di vita quotidiana e di socializzazione, sull'organizzazione della giornata, sulla gestione del tempo disponibile per la spesa, il riordino, la cucina, la ricreazione, sugli spostamenti autonomi, a piedi o con i mezzi pubblici, sulla cura del sé e sulla tenuta di un piccolo budget economico. Inoltre, si affronta la responsabilità della conduzione di un appartamento, che risulta oramai nell'esclusiva disponibilità della persona e la possibilità di dividerlo con altre persone, in modo occasionale oppure continuativo. Sarà oggetto d'intervento specifico anche la conoscenza strutturata del territorio, necessaria ad un ottimale inserimento della persona nel contesto cittadino.
<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	Educatore	Educatore
<b>QUANTITÀ E FREQUENZA</b>	1 o 2 stage a settimana con orario variabile	Passaggi giornalieri con frequenza e durata variabile presso l'appartamento di residenza del beneficiario

N.B.: I singoli percorsi vengono realizzati in base alla potenzialità di ogni singolo beneficiario, ovvero dei beneficiari uniti nel gruppo



## PERCORSI DI FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO

<b>TIPOLOGIA DI INTERVENTO</b>	<b>FORMAZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO</b> Interventi mirati a far acquisire ai partecipanti le adeguate abilità prelaborative, indispensabili per eventuali successivi inserimenti in aziende del territorio. Si tratta di vero e proprio contesto lavorativo, organizzato secondo le dinamiche e le regole dell'impresa e fortemente distinto da altri contesti di natura scolastica, professionalizzante o ricreativa. Le abilità prelaborative da attivare sono le seguenti: CAPACITA' DI RISPETTARE GLI ORARI - Arrivare al lavoro in orario - Rispettare i tempi di lavoro e di pausa CAPACITA' DI RISPETTARE I RUOLI - Riconoscersi come lavoratore - Riconoscere gli altri come colleghi o responsabili e non come amici ASSUMERE COMPORTAMENTI ADEGUATI - Utilizzare correttamente gli strumenti di lavoro (es. il PC no impiego ludico) - Richiedere aiuto in modo adeguato - Dimostrare buona educazione sul luogo di lavoro	<b>MANTENIMENTO DURANTE L'ASSUNZIONE IN AZIENDA</b> A seguito dell'assunzione presso un'azienda, si rimane a disposizione dell'impresa e del lavoratore per garantire il buon andamento del rapporto di lavoro e il benessere nel contesto lavorativo.
<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	Educatore	Educatore
<b>QUANTITÀ E FREQUENZA</b>	Giornaliera, dal lunedì al venerdì, dalle 9:30 alle 13:30	A chiamata

N.B.: Ogni percorso viene realizzato in base alla potenzialità del singolo beneficiario

## FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO

La formazione ai fini dell'inserimento lavorativo viene svolta presso l'**hub formativo** della cooperativa sociale, collocato all'interno dello stabilimento di Settimo Torinese (TO) del L'Oreal Saipo Industriale. È un luogo fisico ed un percorso di attività, in cui accedono giovani con disabilità intellettiva, per un massimo di 20 ore settimanali, al fine di acquisire le adeguate abilità pre-lavorative. Si tratta di vero e proprio ambiente lavorativo, organizzato secondo le dinamiche e le regole dell'impresa, completamente differente da altri contesti di natura scolastica o ricreativa, dove i giovani beneficiari che aderiscono al progetto di vita, realizzano la formazione con gli educatori dell'equipe socio-sanitaria, dipendenti dell'ente, in collaborazione con il team produzione e impresa della cooperativa.

Le attività consentono di sperimentarsi in un lavoro vero e di verificare le proprie abilità di relazione. La formazione è complementare ed inscindibile con l'educazione all'autonomia ed i percorsi di vita indipendente, perché forniscono, allo staff educativo, una completa conoscenza del candidato, necessaria a poterlo presentare sia alle imprese in obbligo con la Legge 68/99, sia a quelle realtà che, per loro responsabilità civile e sociale, accettino di intraprendere volontariamente percorsi particolari.

Gli interventi sono studiati nei minimi particolari e personalizzati sulle potenzialità di ogni singolo beneficiario, affinché il rischio d'insuccesso resti il minore possibile.



**Tabella 1 - Analisi del flusso di utenza**

In carico al 31.12.2023	Ammissioni	Dimissioni	In carico al 31.12.2024
16	1	4	13

**Tabella 2 - Utenti in carico area socio-sanitaria**

Fascia di età		Sesso		Provenienza		Tipologia disabilità	
< 18	0	Maschi	4	TO e provincia	13	Sindromi genetiche note	9
maggioresni	13	Femmine	9	Fuori provincia	0	Altre disabilità intellettive	4

<b>Tabella 3 - Prestazioni socio-sanitarie erogate nel 2024 per utenti trattati</b>	
<b>Tipologia di Attività</b>	<b>Ore erogate</b>
Residenziale diurna	384
Residenziale prolungata ( <i>Casa Pilota</i> )	51.5
HUB (Formazione e occupazione lavorativa)	361.5
Mappature e inserimenti tirocinio	38
Progetti individuali	160
Soggiorno	80
Tempo libero	55
<b>TOTALE PRESTAZIONI RIVOLTE AGLI UTENTI ISCRITTI</b>	<b>1.130</b>
Incontri tra equipe e genitori utenti	40
Interventi psicologa	273
Riunioni equipe	70
Colloqui sostegno Caregivers	0
<i>Altre attività</i>	163
<b>TOTALE PRESTAZIONI</b>	<b>1.676</b>



# Cap. 4 - ATTIVITÀ

## HUB FORMATIVO E REPARTO PRODUTTIVO

Le attività svolte dalla Cooperativa Sociale nell'Hub formativo, collocato nello stabilimento di Settimo Torinese, sono rese possibili grazie al protocollo d'intesa siglato tra Vale un Sogno 2 s.c.s. e L'Oréal Italia. Inoltre con la stessa cooperativa L'Oréal Saipo Industriale ha stipulato un contratto d'appalto per realizzare una commessa di lavoro nella quale sono impegnate 6 persone (di cui 3 con disabilità intellettiva) 5 assunte con contratto part-time a tempo indeterminato ed una con contratto part-time a tempo determinato. Le operazioni dell'Hub formativo e quelle del Reparto produttivo, si svolgono in due ambienti diversi all'interno della fabbrica ed entrambe nel 2024 hanno contribuito a registrare sempre una maggiore fiducia e collaborazione tra le parti interessate.

Il progetto Social Wall2Wall, che prevede la formazione e l'avviamento a lavoro di giovani con disabilità intellettiva, condotto dalla cooperativa Vale un Sogno 2, diventa sempre per L'ORÉAL un modello da comunicare e presentare all'esterno.

Nell'anno 2024 sono state 6 le persone con disabilità in età lavorativa che hanno partecipato all'attività di formazione e di queste 1 è rientrata in hub dopo un'esperienza lavorativa esterna conclusa senza assunzione.



IV SPECIALI LA STAMPA 18 GIUGNO 2024

**Nord vest ECONOMIA**

**IL REPORTAGE**

### Nella "cucina" di L'Oréal dove chimica e industria lavorano per la bellezza

Lo stabilimento di Settimo Torinese è uno dei più grandi del gruppo. Qui vengono prodotti shampoo, balsami e mascara per 31 nazioni

**CLAIRBORNE**

«L'è un mondo di precisione. Oltre al Morvino è tutto spazzato dalle Alpi ancora invecchiato a giugno, la direttrice dello stabilimento L'Oréal di Settimo Torinese, Chiara Sburlati, vuole far vedere dall'alto del tetto della palazzina uffici tutta la vista sulla distesa di pannelli fotovoltaici che tappezzano i tetti dei capannoni produttivi e un'ampia area esterna. Non è una novità, già sono entrati in funzione a partire dal 2015. Ma il punto è che si sta guardando oltre: si sta iniziando a valutare la possibilità di sostituirli tutti - e sono 14 mila, un totale di 48 mila mq - per installare quelli di ultima generazione e aumentare ancora l'autoproduzione di energia. Non c'è nulla di definitivo ancora, perché va valutato il rapporto tra costi e benefici dell'investimento, ma gli è fatto che ci si sta pensando. L'idea di quanto sia dinamico questo sito produttivo: è tra i più importanti della multinazionale in Europa e tra i più recenti del mondo.

Settimo Torinese L'Oréal produce, per le nazioni del bacino del Mediterraneo, i prodotti per capelli, mascara e polveri (come gli ombretti) di tutti i marchi del gruppo dagli shampoo Garnier ai makeup di Maybelline New York. Una delle fabbriche più importanti nel mondo, quindi. Anche se non è possibile sapere con precisione quanti prodotti entrano dalla fabbrica al giorno, è possibile farsi un'idea con l'indicazione che ci sono macchine capaci di imbottire 200 confezioni al minuto. Della produzione, il 57 per cento riguarda la cura dei capelli, il 4 per cento sono polveri e il 39 per cento mascara per un totale di 2200 miliardi di prodotti (il consumo medio italiano è di 31 miliardi).

Ma dal tetto, oltre ai pannelli fotovoltaici, ci possono cogliere almeno altre tre aperture quasi senza accorgersene: i fili d'acqua (il 40 per cento sono dotati, l'80 media è un po' più alta) e si sviluppa su una superficie di 100.000 mq di cui 35.000 coperti. Inizieranno la vicina all'autostrada per Milano - da stabilimento - spiega Sburlati - il tutto per vivere il mercato italiano nel

1960. È stato proprio pensato a questo scopo, non è una acquisizione. Quindi è stata scelta l'area che si è ritenuta più adatta, accanto alle principali vie di comunicazione.

Un secondo aspetto è il parco verde che la circonda. Oltre a un giardino verticale di 16 metri installato l'anno scorso accanto all'ingresso della palazzina uffici («Da possibile giardino d'acqua perché le piante hanno richieste bene e in questa stagione sono pienamente fiorite», dice la direttrice), ci sono dei prati dove hanno trovato casa dei leopardi. Il più cinque metri in legno di abete rosso è un totale di 300 mila api mellifere di un nuovo covone tutto simbolico per la biodiversità. Un'operazione cura gli alberi e il sole padovano viene ripulito e dipendenti e ospiti dello stabilimento. Terzo particolare, si nota bene il sistema di depurazione delle acque, con le piscine che puliscono i liquidi di scarico e il riciclaggio nel processo produttivo. Da gennaio 2018, infatti, lo stabilimento è una "wastewater factory", ovvero un sito che consuma acqua

unicamente come materia prima nei prodotti e non per altri usi. In questo modo vengono riutilizzati, e quindi recuperati, più di 40 milioni di litri di acqua ogni anno, pari a oltre 40 piscine da 25 metri.

Ma il vero cuore di questa fabbrica è la "cucina" di L'Oréal: grossi contenitori dove vengono mescolate le materie prime per creare la formula giusta dei vari balsami e shampoo. Una cucina che funziona proprio come quella di una pasticceria, con le diverse porzioni ovviamente, perché ogni prodotto può contare fino a 20 tonnellate di ingredienti. Come per le torte, i vari ingredienti vengono pesati e il suo giusto leccore in base alle necessità di produzione. Il processo, come molti altri, è auto-

matizzato: un nastro di robot che collaborano con gli operai per addebiare i pesi e spianare i materiali e algoritmi che dettano cosa fare, ad esempio suggerendo la giusta quantità di sottile per il prodotto che deve essere fabbricato. «Alla fine lo shampoo è tutto in automatico, il prelievo per emulsione.

Da grandi nella "cucina" i flaconi da riempire direttamente nei macchinari. Non fanno molta strada. Anzi, sono a Km 0 già dal 2010 si realizzò il progetto "Wid to wall", ovvero c'è un fornitore terzo che produce all'interno dello stabilimento e ciò permette di evitare il trasporto di circa 1000 camion all'anno per il trasporto degli imballaggi, consentendo una riduzione

delle emissioni di CO2 di circa 100 tonnellate all'anno.

Anche il magazzino, dove vengono stocate le circa 700 materie prime essenziali, è automatizzato. Durante il giorno gli apr (strumenti di movimentazione e guida automatica) riforniscono le linee produttive degli ingredienti. La notte, secondo algoritmi, si attivano gli scari per rendere più facile veloce i carichi del magazzino successivo. «Quelli che si accende quando si ha un livello di automazione così fatto è che si rischia di doverne fermare la produzione se ci sono guasti. Quindi ci servono tutti tecnici, ma li abbiamo internazionalizzati già anni fa perché è diventato un lavoro strategico e molto richiesto. E la direzione che stiamo pro-

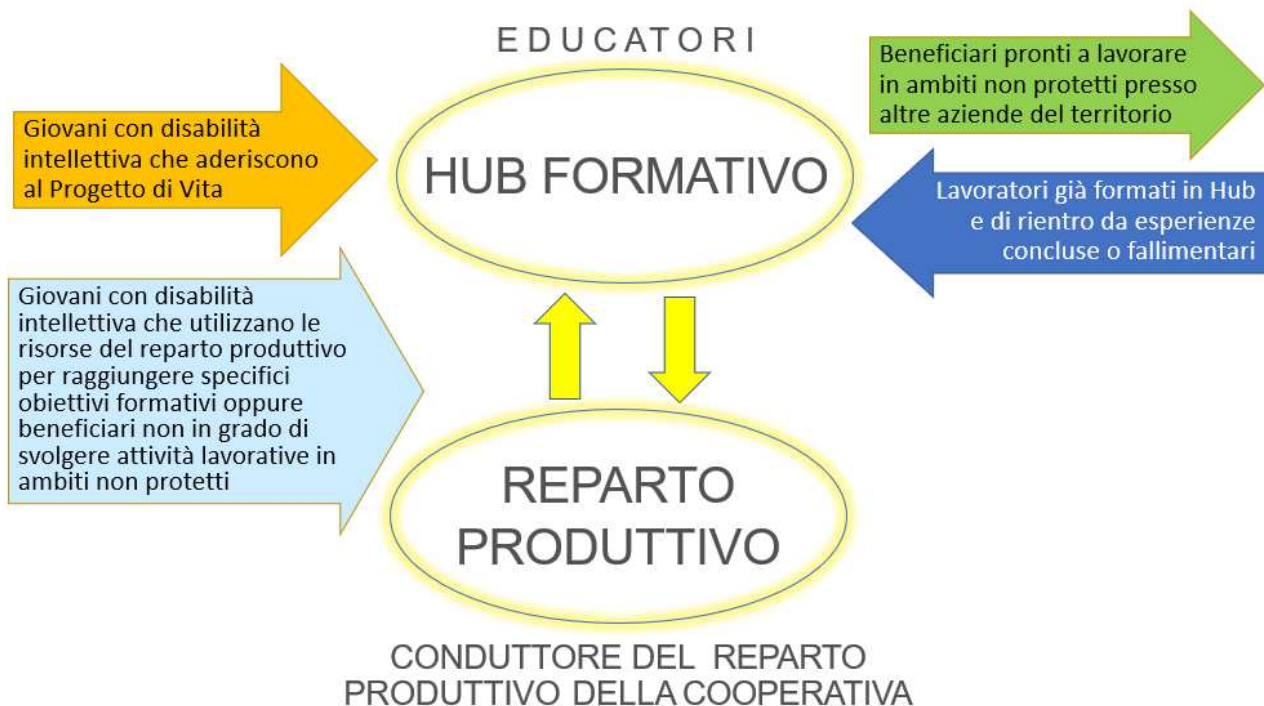
«C'è poi una cosa che mi rende orgogliosa - racconta ancora Sburlati - ed è il progetto "Vale un Sogno2", una partnership tra lo stabilimento e Valemour per l'inclusione sociale e lavorativa, con l'obiettivo di formare al lavoro e al raggiungimento dell'autonomia e dell'indipendenza personale, ragazzi con disabilità intellettiva. Il progetto è strutturato in due parti. Il primo è un hub dedicato alla formazione dei giovani, la seconda è una linea di produzione che gestisce una commessa di L'Oréal e che coinvolge 3 ragazzi disabili più due educatori). Proprio questa commessa consente di dare autonomia finanziaria al progetto. «Anche se i numeri possono non sembrare grandi - conclude Sburlati - è un aspetto molto significativo che umanamente arricchisce anche i nostri dipendenti». —

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ra maniacale della pulizia.

«C'è poi una cosa che mi rende orgogliosa - racconta ancora Sburlati - ed è il progetto "Vale un Sogno2", una partnership tra lo stabilimento e Valemour per l'inclusione sociale e lavorativa, con l'obiettivo di formare al lavoro e al raggiungimento dell'autonomia e dell'indipendenza personale, ragazzi con disabilità intellettiva. Il progetto è strutturato in due parti. Il primo è un hub dedicato alla formazione dei giovani, la seconda è una linea di produzione che gestisce una commessa di L'Oréal e che coinvolge 3 ragazzi disabili più due educatori). Proprio questa commessa consente di dare autonomia finanziaria al progetto. «Anche se i numeri possono non sembrare grandi - conclude Sburlati - è un aspetto molto significativo che umanamente arricchisce anche i nostri dipendenti». —

© RIPRODUZIONE RISERVATA



### SEDE DI VIA MALTA

In via Malta n. 20 a Torino, è ubicata la sede operativa di Vale un Sogno 2, in un locale concesso in comodato gratuito dal CEPIM (Centro Persone Down ODV) di Torino.

Oltre alle riunioni, alle attività istituzionali e alle operazioni di governance, vengono svolte la formazione della sicurezza del lavoro, l'accoglienza delle nuove famiglie e gli incontri di supporto ai caregivers a cura del professionista incaricato.

Inoltre negli anni, grazie alla collaborazione con altre realtà del territorio della Circostrizione 3 di Torino, si realizzano interventi di socializzazione promuovendo corsi di disegno e di sartoria, che nel 2024 hanno riscosso successo e buona partecipazione.



### SUPERVISIONE

Per tutelare lo staff dei terapisti della cooperativa sociale, in modo che possano sempre prendersi cura dei beneficiari e delle loro famiglie in modo corretto e sicuro, l'ente ha attivato un servizio di supervisione condotto da un professionista esterno.

A partire dal 2023 è stato avviato un programma di sedute con frequenza mensile, che sono regolarmente proseguite nell'anno 2024.

## 5 PER MILLE

La formula per scrivere  
il nuovo futuro

5 x 1000 = 11539030012

Vale un Sogno 2  
Soc. Coop. Sociale

Il tuo 5x1000, a noi, vale di più!

**GRAZIE  
A TUTTI I CONTRIBUENTI  
CHE CI SCELGONO!**

Quale *Ente del Terzo Settore*, iscritta nel registro telematico RUNTS (n. 28575 di Rep.), Vale un Sogno 2 è destinataria della scelta del **5permille** da parte dei contribuenti nella propria dichiarazione dei redditi. Grazie alle campagne di comunicazione sviluppate nel corso degli anni, siamo riusciti a fidelizzare un significativo numero di sostenitori che hanno permesso di raccogliere somme altrettanto importanti per la realizzazione delle attività di autonomia sociale dei nostri giovani.

ANNO	N. SCELTE	IMPORTO ASSEGNATO
2021	139	5.619,77
2022	142	5.859,24
2023	150	5.917,08
2024	145	5.628,24

### CAMPAGNA NATALIZIA

La Campagna Natalizia 2024 di Vale un Sogno 2, oltre ad essere stata una grande prova dell'attività d'impresa, ha determinato ottimi risultati per la quantità di strenne confezionate al L'Oréal.

Sono state realizzate sia ai dipendenti dello Stabilimento di Settimo Torinese, che a quelli della sede di Milano, triplicando le quantità dei prodotti.



La maggior parte di questi ultimi sono stati scelti dagli enti appartenenti alla rete #Contagiamoci della Fondazione Cattolica Assicurazioni di Verona, ottenendo un buon gradimento.

Con i prodotti tipici del territorio piemontese sono state preparate, inoltre, le confezioni natalizie dei sostenitori della cooperativa, conquistando il consueto successo.



### Cap. 5 - PROGETTI

Oltre alle attività previste nel *Progetto di vita* realizzato da Vale un Sogno 2, nel 2024 sono stati realizzati altri interventi specifici già programmati e che hanno ricevuto, tra l'altro, la partecipazione al finanziamento dai corrispondenti enti:

PROGETTI 2024	DENOMINAZIONE		PERIODO	ENTE COFINANZIATORE
	1	PARTENZE E RIPARTENZE	01.09.2023 31.08.2024	 CHIESA VALDESE <small>UNIONE DELLE CHIESE METODISTE E VALDESE</small>
2	ANDIAM A LAVORAR	01.01.2024 31.12.2024	 Fondazione CRT	

## PARTENZE E RIPARTENZE

In tutti i campi del vivere quotidiano si avverte sempre più la necessità di avviare esperienze innovative o di consolidare percorsi alternativi rispetto a quanto finora perseguito e, nello specifico dell'Ente, di rinforzare ulteriormente quanto condotto con successo nel tempo a favore di persone con disabilità intellettiva.

Riguardo queste ultime, la crisi pandemica aveva messo in luce in modo impietoso le problematiche evidenti di un welfare ormai superato e sempre più in difficoltà a erogare anche quei servizi minimi rappresentati dai centri diurni e dai corsi professionalizzanti, offerti finora alle persone e alle loro famiglie.

Mettere al centro la persona con disabilità e la sua famiglia, pensando a interventi riabilitativi da una parte e di supporto psicologico dall'altra, ne facilita il protagonismo e l'autodeterminazione e, nel contempo, favorisce il superamento di un approccio frammentato e assistenziale.

La proposta di creare un cambiamento nella presa in carico della persona con disabilità intellettiva, aumentandone le probabilità di condurre una vita il più possibile autonoma, sia dal punto di vista abitativo che lavorativo, e la partecipazione attiva del nucleo familiare alla preparazione alla vita adulta del figlio, descritta nel progetto **"Partenze e Ripartenze"**, ha riscosso l'interesse dell'8permille della Chiesa Valdese, quale co-finanziatore.

Il progetto, ideato, pianificato e realizzato dalla nostra cooperativa, ha avuto inizio a settembre 2023 e si rivolge a nove giovani con disabilità intellettiva e sindrome di Down in carico all'ente, alle loro famiglie ed ai componenti dello staff educativo secondo le seguenti attività:

- Azione 1 - Percorsi individualizzati di educazione all'autonomia e di formazione per l'inserimento lavorativo
- Azione 2 - Percorsi di vita indipendente
- Azione 3 - Supporto ai caregivers
- Azione 4 - Supervisione allo staff educativo dell'ente
- Azione 5 - Connessioni di rete, comunicazione e fundraising



Attività	PERCORSI INDIVIDUALIZZATI DI EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA E FORMAZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO	PERCORSI DI VITA INDIPENDENTE	SUPPORTO AI CAREGIVERS	SUPERVISIONE ALLO STAFF EDUCATIVO
Beneficiari	4	5	18	5

## ANDIAM A LAVORAR

Una importante attività che caratterizza il *Progetto di vita* proposto e attuato da Vale un Sogno 2 è l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità intellettiva e sindrome di Down, al fine di migliorare la qualità della vita e il benessere delle persone coinvolte. L'intento è di fornire, mediante interventi coordinati e continuativi:

- ai giovani svantaggiati, le abilità pre-lavorative necessarie alla futura realizzazione di percorsi d'inserimento lavorativo di successo;
- agli imprenditori ed ai colleghi, le conoscenze sulla disabilità e le caratteristiche specifiche dei candidati;
- ai familiari, il supporto necessario per accompagnare i figli, ormai adulti, alla graduale uscita e indipendenza dal proprio nucleo familiare, e per comprendere i bisogni di autonomia e di crescita personale.

Ai successi degli anni precedenti, tra il 2023 e il 2024 sono state inserite nel mondo del lavoro esterno, tre giovani, grazie al sostegno riconosciuto dalla Fondazione CRT di Torino che ha accolto e co-finanziato il progetto *Andiam a lavorar* presentato dalla Cooperativa e realizzato dal 01.01.2024 al 31.12.2024. Dopo l'attivazione di 3 tirocini di inserimento lavorativo in altrettante aziende del territorio torinese, attualmente 2 dei 3 beneficiari continuano a svolgere l'attività lavorativa presso le rispettive aziende, dei quali uno è stato assunto con un contratto a tempo indeterminato.

Per la terza persona il percorso d'inserimento lavorativo non è andato oltre un contratto a tempo determinato, successivamente non rinnovato.

Tale progetto è stato ideato, pianificato e realizzato dalla nostra cooperativa analizzando i principali problemi di tutte le parti coinvolte: utenti, caregivers, staff e del nostro ente ponendosi il raggiungimento di obiettivi generali e specifici per ciascuno di essi, come sotto descritto.



### ALBERO DEI PROBLEMI

	UTENTI	CAREGIVERS	STAFF	ENTE
EFFETTI	IMPATTO NEGATIVO SULLA SALUTE FISICA E MENTALE, REGRESSIONE RISPETTO AGLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	ANSIA E FRUSTRAZIONE, DIFFICOLTÀ AD AFFRONTARE I PROBLEMI, RISPOSTE IMPROVVISATE ED INEFFICACI. RAPPORTI DIFFICILI CON LO STAFF	SOVRACCARICO EMOTIVO, SITUAZIONE DI STRESS CON RISCHIO BURN-OUT; DIFFICOLTÀ A SVILUPPARE STRATEGIE D'INTERVENTO PIÙ EFFICACI E SODDISFACENTI	DIFFICOLTÀ A MIGLIORARE LA PRESENZA SUL TERRITORIO PER FAR CONOSCERE IL LAVORO IMPORTANTE CHE L'ENTE SVOLGE NEL SETTORE DELLA DISABILITÀ
PROBLEMI PRINCIPALI	REGRESSIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE NELL'AUTONOMIA ABITATIVA E NELLA CAPACITÀ DI SPOSTARSI CON I MEZZI PUBBLICI	FRUSTRAZIONE ED ANSIA NELLA GESTIONE DEI FAMILIARI DISABILI	SITUAZIONE DI STRESS CON RISCHIO DI BURN-OUT	NECESSITÀ DI APRIRSI MAGGIORMENTE AL TERRITORIO
CAUSE	PERIODO PANDEMICO, FORTE LIMITAZIONE ALLE ATTIVITÀ DI AUTONOMIA, DIFFICOLTÀ NEL PORTARE AVANTI CONCRETE RELAZIONI SOCIALI	I CAREGIVERS DEVONO NUOVAMENTE AFFRONTARE SITUAZIONI CHE PENSAVANO SUPERATE RISPETTO ALLE AUTONOMIE DEI FIGLI	EFFETTI DESTABILIZZANTI CONSEGUENTI ALLA PANDEMIA SU BENEFICIARI E FAMIGLIE CON RICADUTA SULLO STAFF; SITUAZIONI PROBLEMATICHE O VISSUTE COME TALI DA RISOLVERE	SCARSITÀ DI OCCASIONI PER EVENTI IN PRESENZA CHE COINVOLGANO IL TERRITORIO PER LE LIMITAZIONI COVID

### ALBERO DEGLI OBIETTIVI

	UTENTI	CAREGIVERS	STAFF	ENTE
SCOPO	CREARE BENESSERE MEDIANTE L'AMPLIAMENTO DEGLI INTERVENTI INDIVIDUALIZZATI	ACCOMPAGNAMENTO DELLE FAMIGLIE A RICONOSCERE L'ADULTITÀ DEI PROPRI FAMILIARI CON DISABILITÀ E LE POTENZIALITÀ DELL'AUTONOMIA	SUPPORTARE IL TEAM SOCIO-SANITARIO TRAMITE L'INTERVENTO DI UN SUPERVISORE	AUMENTARE LA VISIBILITÀ DELLE ATTIVITÀ DELL'ENTE SUL TERRITORIO
OBIETTIVI GENERALI	FORNIRE GLI STRUMENTI PER CONDURRE UNA VITA AUTONOMA PROMUOVENDO LA CAPACITÀ DI AUTODETERMINAZIONE E D'INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ INTELLETTIVA	SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE/CAREGIVERS	SUPERVISIONE: PROMOZIONE DEL BENESSERE LAVORATIVO E PREVENZIONE DEL SOVRACCARICO EMOTIVO	DARE EVIDENZA DEL LAVORO SVOLTO ALLA COMUNITÀ TERRITORIALE
OBIETTIVI SPECIFICI	AFFRONTARE CON SEMPRE MAGGIOR AUTONOMIA E SERENITÀ LE DIFFICOLTÀ LEGATE AGLI SPOSTAMENTI SUL TERRITORIO. AFFINARE COMPETENZE SPECIFICHE	APPROFONDIRE LA CONOSCENZA DELLE FAMIGLIE ENTRANTI E SOSTEGNO AL BENESSERE FAMILIARE	SUPERARE LE SITUAZIONI DI STRESS, PREVENIRE IL BURN-OUT .MIGLIORARE LE DINAMICHE DI GRUPPO, RIELABORARE CRITICITÀ ESISTENTI	REALIZZARE MOMENTI DI COMUNICAZIONE E INTERAZIONE CON LA CITTADINANZA
ATTIVITÀ	Accompagnare i giovani utenti a conoscere il territorio in cui vivono e renderli autonomi nell'utilizzo dei mezzi pubblici. Fornire gli strumenti per superare eventuali imprevisti che possono sorgere durante gli spostamenti in autonomia. Predisporre dei percorsi individuali e su misura, al fine di fare acquisire e consolidare le competenze dell'autonomia abitativa	Informazione, anamnesi, pianificazione e monitoraggio per interventi individualizzati nella gestione del figlio con disabilità, proseguimento del sostegno al benessere familiare e all'accompagnamento per la fuoriuscita dal nucleo di origine dei figli. Colloqui periodici con lo psicologo. Collaborazione con i professionisti che lavorano già con la famiglia. Condivisione di obiettivi e interventi con le famiglie	Discussione e riflessione di gruppo con il coordinamento di un supervisore. Elaborazione di dinamiche relazionali e situazioni di empatie. Confronto e analisi dei casi con criticità	Comunicazione e interazione con la cittadinanza, promuovendo e organizzando eventi sul territorio e divulgazione su piattaforme digitali

## Cap. 6 - STAKEHOLDER

### FONDAZIONE PIÙ DI UN SOGNO

Nel 2016 la *Fondazione Più di un Sogno* di Verona ha contribuito a istituire la cooperativa sociale Vale un Sogno 2 di Torino, per replicare anche qui il loro progetto di vita rivolto a persone con disabilità intellettiva.

Dal 2021, quando la gestione è passata completamente a rappresentanti del territorio torinese, gradatamente le scelte operative si sono realizzate autonomamente, qualificandosi e assumendo sempre più le caratteristiche tipiche del luogo.

Rimane sempre il legame ed il confronto con l'*Ente generativo* soprattutto per temi e scelte importanti e per la condivisione del modello educativo.



# VALEUN SOGNO 2

### COORDOWN

Vale un Sogno 2 partecipa ogni anno alle campagne di comunicazione promosse dal CoordDown: il 21 marzo [Giornata Mondiale sulla sindrome di Down (**WDS**)] e la seconda domenica di ottobre [Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down (**GNPD**)].



Il tema sociale del 2024 è stato **“Pensa che io possa, così forse io potrò”**, un richiamo a tutti gli individui a contribuire affinché si realizzi una vera inclusione delle persone con sindrome di Down. Sono stati allestiti in Torino ed a Settimo Torinese i punti informativi e di distribuzione del *messaggio di cioccolato*, per raccogliere fondi a sostegno di CoordDown e dei progetti di autonomia dei propri ragazzi, riscuotendo un buon successo.

## RETE CONTAGIAMOCI

La storia di **#Contagiamoci** comincia nel 2017 grazie ad una intuizione della Fondazione Cattolica Assicurazioni di Verona che, per caso, decise di far incontrare gli svariati Enti del Terzo Settore a cui destinava i finanziamenti. Da allora la Rete è diventata un'esperienza, un riferimento di un centinaio di realtà presenti sul territorio nazionale impegnate a gestire i vari disagi sociali, proponendo eccellenze e forme nuove del bene comune.

Vale un Sogno 2 ha partecipato stabilmente agli appuntamenti in presenza e via web, raccogliendo conoscenze, formazione e condivisione di nuovi ideali e nuovi modelli di intervento sociale.

Nel 2024 si sono tenuti due incontri uno a Lucca, per visitare la cooperativa *Agricola Calafata*, e l'altro a Verona in occasione della Prima Edizione denominata *Poeti Sociali*.

Per la nostra cooperativa il 2024 ha segnato un vero successo nella scelta di alcuni prodotti della Rete Contagiamoci per la preparazione delle strenne natalizie del L'Oréal, sia per lo stabilimento di Settimo Torinese, sia per la Sede di Milano, ricevendo, tra l'altro, un buon apprezzamento.



## ASSOCIAZIONE CLAUDIO BASSI ONLUS

Per favorire la conoscenza e l'incontro con la disabilità e per avviare nuove relazioni con le realtà sociali del territorio, Vale un Sogno 2 ha proposto ai suoi sostenitori di aderire alla campagna Pasquale 2024 promossa dall'Associazione Claudio Bassi Onlus di Orbassano (To). L'esperienza di *Solidarietà Aumentata: Sostieni noi, che sosteniamo loro, che sostengono gli altri!* ha presentato importanti risultati. Infatti l'Associazione Claudio Bassi Onlus, con notevole nostra sorpresa, ci ha scelto come destinatario della campagna Natalizia 2024.



## **ASSOCIAZIONE DEI COMMERCianti CORSO RACCONIGI DI TORINO**

All'interno dell'ormai consolidata collaborazione con l'Associazione dei Commercianti di Corso Racconigi, l'ente ha partecipato alle feste rionali di primavera e autunno 2024.

Domenica 19 maggio, in occasione della Festa di Primavera, Vale un Sogno 2 ha aderito all'iniziativa di esporre lavori artistici, nella circostanza realizzati da persone svantaggiate, nella "Piazzetta di Montmartre" di Largo Racconigi.

### **Un evento nell'evento.**

In questa situazione, ravvivando la storica relazione con gli artisti Mattia "MAT" Luparia e suo padre Fulvio, il nostro ente ha ospitato la performance di MAT, che ha realizzato un paio di opere veramente uniche e irripetibili come lui, incantando le decine di passanti che lo hanno ammirato esibirsi sulla sua carrozzina motorizzata.

Ancora una volta si è toccato con mano quanto l'arte possa essere elemento d'inclusione sociale e

valorizzazione dei talenti e si riveli fondamentale nella rimozione di barriere e pregiudizi tra le persone. Nella circostanza, nuove relazioni si sono avviate tra alcuni partecipanti e tramite una di queste si è intrapreso un nuovo progetto artistico, che ha coinvolto nella sede di Via Malta, già utilizzata per il corso di disegno iniziato nel 2023, un gruppo di donne, interessate a realizzare manufatti in stoffa mediante taglio e cucito di tessuti di recupero.

Le opere realizzate sono poi servite nel corso di iniziative lanciate dalla cooperativa sociale.



## **IMPORTANTE SCAMBIO SOLIDALE**

Una delegazione della Comunità rurale di San Francisco Echeverría in El Salvador composta da Juan Carlos, un giovane con la sindrome di Down, sua madre e la fisioterapista, durante il loro viaggio in Italia, programmato per incontrare realtà sociali del territorio torinese, nel mese di aprile 2024 ha visitato la nostra cooperativa.

Hanno partecipato, insieme alle nostre educatrici, alle attività in appartamento, nell'hub formativo e del tempo libero.

Ci sono stati anche momenti di condivisione culturale e di conoscenza reciproca con alcune famiglie della cooperativa.

L'evento è stato pianificato dall'Associazione *Lisangà culture in movimento OdV*, che da anni sostiene la comunità rurale di San Francisco Echeverría in El Salvador nel suo percorso di autosviluppo sostenibile.



## Cap. 7 - SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Costo medio del Progetto di Vita - Anno 2024

Costi sostenuti per attività socio-sanitaria	96.186
Costi sostenuti per raccolta fondi	
Oneri sostenuti per attività d'impresa	186.741
Costi sostenuti per altre attività	
Imposte dell'esercizio	552
<b>Totale costi sostenuti</b>	<b>283.479</b>

Costi sostenuti per attività socio-sanitaria	96186
Utenti in carico nel 2024 - n. medio ponderato	12,5
<b>Costo medio utenti in carico nel 2024</b>	<b>7.695</b>

### Raccolta delle risorse economiche - Anno 2024

Proventi da attività d'impresa	251.202
Proventi da attività socio-sanitaria	43.953
<b>Totale proventi</b>	<b>295.155</b>

Erogazioni liberali	3.995
Donazioni da impresa	
Contributi da Enti e Fondazioni di erogazione	0
Proventi da enti pubblici	
Contributi da famiglie	28.000
Proventi da raccolta fondi	
Altri proventi	11.958
<b>Totale Proventi da attività socio-sanitaria</b>	<b>43.953</b>

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE	01.01.2024	Ammissione	Cessazione	31.12.2024
<b>SOCI LAVORATORI</b> ( <i>settore logistico</i> )	4			4
di cui svantaggiati	2			2
<b>SOCI LAVORATORI</b> ( <i>ambito socio-assistenziale</i> )	2			2
di cui svantaggiati	0			0
<b>TOTALE SOCI LAVORATORI</b>	<b>6</b>			<b>6</b>
di cui svantaggiati	2			2
<b>DIPENDENTI</b> ( <i>settore logistico e ambito socio-assistenziale</i> )	2	1		3
di cui svantaggiati	1			1
<b>TIROCINANTI</b>	0			0
di cui svantaggiati	0			0
<b>TOTALE LAVORATORI DIPENDENTI</b>	<b>8</b>	<b>1</b>		<b>9</b>
di cui Donne	3			3
di cui Uomini	5	1		6
Età media	33,30			36.56
<b>COLLABORATORI</b>	<b>2</b>			<b>2</b>
<b>SOCI VOLONTARI</b>	<b>4</b>			<b>4</b>

## STATO PATRIMONIALE ABBREVIATO

ATTIVO		al 31.12.2024	al 31.12.2023
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI</b>		<b>399</b>	<b>1.101</b>
Immobilizzazioni	Immateriali	0	200
	Materiali	399	901
	Finanziarie	0	0

<b>TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE</b>		<b>118.462</b>	<b>99.396</b>
Crediti esigibili entro l'esercizio successivo		27.813	48.121
Disponibilità liquide		90.649	51.175
TOTALE RATEI E RISCONTI		0	100

<b>CONTI ERARIALI</b>		<b>17.288</b>	<b>12.035</b>
-----------------------	--	---------------	---------------

<b>TOTALE ATTIVO</b>		<b>136.148</b>	<b>112.532</b>
----------------------	--	----------------	----------------

PASSIVO		al 31.12.2024	al 31.12.2023
<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO</b>		<b>54.433</b>	<b>43.203</b>
Capitale		500	500
Riserva legale		14.152	9.691
Altre riserve		28.106	18.143
utili/perdite portate a nuovo		0	0
utile d'esercizio		11.675	14.869

<b>TOTALE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>		<b>27.899</b>	<b>22.443</b>
--	--	---------------	---------------

<b>TOTALE DEBITI</b>		<b>47.860</b>	<b>46.800</b>
esigibili entro l'esercizio successivo		25.772	21.800
esigibili oltre l'esercizio successivo		22.088	25.000

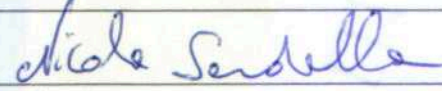
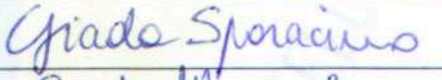
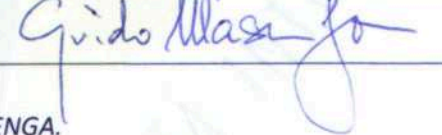
<b>RATEI E RISCONTI</b>		<b>5.956</b>	<b>86</b>
-------------------------	--	--------------	-----------

<b>TOTALE PASSIVO</b>		<b>136.148</b>	<b>112.532</b>
-----------------------	--	----------------	----------------

## CONTO ECONOMICO ABBREVIATO

	al 31.12.2024	al 31.12.2023
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>295.155</b>	<b>241.241</b>
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	251.653	176.796
Variazioni rimanenze	0	0
<b>ALTRI RICAVI E PROVENTI</b>	<b>43.502</b>	<b>64.445</b>
Contributi in conto esercizio	0	14.757
Altri ricavi e proventi	43.502	49.688
<b>COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>282.743</b>	<b>226.109</b>
Per materie prime, sussidiarie, consumo, merci	77.721	26.954
Per servizi	22.993	18.265
Per godimento beni di terzi	48.198	49.200
Per il personale	131.879	128.475
Ammortamenti e svalutazioni	703	1.483
Oneri diversi di gestione	1.249	1.732
<b>DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>12.412</b>	<b>15.132</b>
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-185	-175
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>12.227</b>	<b>14.957</b>
imposte sul reddito di esercizio	552	88
<b>UTILE/PERDITA DI ESERCIZIO</b>	<b>11.675</b>	<b>14.869</b>

Torino, 19 giugno 2025

Il presidente del C.d.A.	Nicola SARDELLA	
Consigliere C.d.A.	Giada SPARACINO	
Consigliere C.d.A.	Guido MASENGA	

Firmato in originale da Nicola SARDELLA, Giada SPARACINO e Guido MASENGA.

“Il sottoscritto Rag. Alessandro SPINIELLA, in qualità di professionista incaricato, dichiara, ai sensi dell’art. 23-bis, comma 2, del D. Lgs n. 82/2005 e dell’art. 6 del D.P.C.M. 13 novembre 2014, che la copia del presente documento è prodotta mediante processi e strumenti che assicurino la corrispondenza del contenuto della copia alle informazioni del documento informatico da cui è tratto”.

Data,