



BILANCIO SOCIALE 2021



Stupire con le differenze conviventi

*Il più grande segno di successo per un insegnante è poter dire:
“i bambini stanno lavorando come se io non ci fossi”.*

(Maria Montessori)

La sfida più grande per un educatore è preparare all'autonomia le persone di cui si prende cura, e piano piano lasciarle andare.

Il *Progetto di Vita* della cooperativa sociale Vale un Sogno 2 applica un nuovo modello educativo per raggiungere questo obiettivo e preparare concretamente i beneficiari al *dopo di noi*.

Il presente documento è stato redatto secondo le “*Linee Guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit*” approvate nel 2011 dall’Agenzia per il Terzo Settore.

Prende in considerazione le attività svolte nell’anno 2021 dalla *Società Cooperativa Sociale Vale un Sogno 2*.

Alla stesura hanno partecipato i soci fondatori e volontari.

Per informazioni e per comunicare opinioni sul presente documento è possibile contattare l’Ente scrivendo a info@valeunsogno2.it.



Cari amici,

la **Cooperativa Sociale VALE UN SOGNO 2** di Torino vi presenta in autonomia, secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti circa l'obbligatorietà di redazione e pubblicazione, il proprio Bilancio Sociale riferito all'esercizio finanziario 2021.

Vale un Sogno 2, società cooperativa sociale di tipo A) e di tipo B), nasce nel 2016 su iniziativa di un gruppo di famiglie torinesi e promossa dalla *Fondazione Più di un Sogno Onlus di Verona*, con il fine di offrire risposte adeguate ai bisogni di inclusione sociale ed inserimento lavorativo di giovani con disabilità intellettiva del territorio torinese.

L'anno 2021 è stato ulteriormente caratterizzato dall'emergenza del Corona Virus con un'intensa e straordinaria opera di approfondimento e di applicazione delle disposizioni governative per la regolamentazione delle attività in sicurezza, alla quale l'Ente ha saputo rispondere in maniera pronta ed efficace per la realizzazione dei bisogni dei propri beneficiari.

La pianificazione effettuata per l'anno 2021, pur con le dovute limitazioni riguardanti il numero dei partecipanti, è stata regolarmente svolta.

Il 2021 è stato un altro anno speciale che nonostante la variazione ed il rallentamento delle relazioni, ha portato numerosi successi specialmente nel settore dell'inserimento lavorativo dei ragazzi, rendendo orgogliosi i beneficiari e le loro famiglie, i responsabili ed i tecnici della cooperativa, motivandoli a proseguire nel percorso del bene comune.

Un cordiale saluto,
i Soci Fondatori



I N D I C E		Pagina
Cap. 1	MISSIONE	4
Cap. 2	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	4
Cap. 3	PROGETTO DI VITA	6
Cap. 4	PROGETTI E ATTIVITÀ	11
Cap. 5	STAKEHOLDER	15
Cap. 6	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	17

Cap. 1 - MISSIONE: “C’è differenza fra aspettare il dopo di noi e costruirlo insieme”.

L’ente si prefigge di creare percorsi educativi rivolti al ciclo di vita dei beneficiari, al fine di migliorarne la qualità di vita e creare un filo conduttore tra la preparazione alla vita adulta e l’essere adulto. Oggi, nello specifico, l’ente gestisce percorsi di educazione all’autonomia e percorsi di formazione e inserimento lavorativo oltre ad una attività di impresa sociale di seguito descritta.



Cap. 2 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Dati societari

Società Cooperativa Sociale **Vale un Sogno 2**

Sede legale: via Castellino 11/C - 10141 Torino

Sede Operativa 1: c/o L’Oreal Saipo Industriale S.p.a. - Strada della Cebrosa, 52/56 - 10036 Settimo Torinese (TO)

Sede Operativa 2: Via Malta, 20 - 10141 TORINO

telefono 011 8167490 hubtorino@valemour.it

info@valeunsogno2.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 11539030012

Consiglio di Amministrazione*

Nicola SARDELLA *Presidente*

Adele COMMISSO *Consigliere*

Piero MARCHESE *Consigliere*

Guido MASENGA *Consigliere*

I predetti componenti il CdA sono in carica dal 10.06.2021

* I membri degli organi direttivi non percepiscono alcun compenso prestando la loro opera come volontari.

Assemblea dei Soci

L’Assemblea dei Soci è composta dai soci lavoratori, volontari e sovventori. È convocata almeno una volta all’anno in occasione dell’approvazione del bilancio.

Oggetto Sociale - (come da Statuto/ Atto Costitutivo)

Scopo Mutualistico - La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991, n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, nonché di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati comprendendo attività sia di tipo A) che di tipo B) come previsto dall'art. 1 lettere A) e B) L. 381/91, che risulteranno collegate tra loro come previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro n. 153/96 del 8.11.1996.

Inoltre la Cooperativa ha come finalità la gestione dei servizi alla persona, come previsto all'art. 1, comma 1, della L.R. Piemonte 18/1994 così come modificato dall'art. 32 della L.R. Piemonte 30/2009 e successivi provvedimenti attuativi.

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci.

Oggetto Sociale - Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto la gestione di servizi alla persona ed in particolare le seguenti attività:

di tipo A)

- Gestire servizi socio sanitari;
- Gestire anche attività sanitarie rese prevalentemente ad integrazione di quelle socio-assistenziali ad anziani, minori, cittadini in stato di disagio psichico, fisico e sensoriale;
- Eseguire servizi di trasporto;
- Promuovere e gestire attività educative;
- Promuovere percorsi di orientamento ed accompagnamento al lavoro;
- Organizzare e promuovere la formazione dei propri soci;
- Stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e coprogettazione con gli enti pubblici;
- Organizzare e promuovere iniziative, quali dibattiti, convegni, corsi di formazione, eventi culturali, ecc., volte a stimolare l'opinione pubblica all'inclusione sociale di coloro che sono in condizioni di disagio;

di tipo B)

- Lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

A tale scopo la Cooperativa Sociale adotterà un'organizzazione amministrativa tale da consentire la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate; agirà sia in proprio, sia in collaborazione con Enti Privati e Pubblici, mediante convenzioni, concessioni, affidamenti ed ogni altra forma di rapporto; inoltre potrà raccogliere fondi per destinarli esclusivamente al conseguimento dello scopo e dell'Oggetto Sociale.

Cap. 3 - PROGETTO DI VITA: Al centro la persona con disabilità intellettiva e la sua famiglia.



Il progetto si pone come obiettivo il cambiamento nella presa in carico della persona con disabilità intellettiva, al fine di renderla più autonoma possibile, sia dal punto di vista abitativo che lavorativo. In questo modo si favorirà il benessere psicologico del nucleo familiare nell'accompagnamento del figlio alla vita adulta e l'inclusione sociale nella comunità di riferimento creando un sistema di relazioni.

Inoltre si ridurrà la necessità di improvvisare risposte di emergenza da attuarsi nel momento in cui la famiglia di origine non sia più in grado di fornire la necessaria assistenza.



La Cooperativa Vale un Sogno 2 si avvale della collaborazione di una équipe socio-sanitaria, composta dalle seguenti figure professionali: psicologa-psicoterapeuta, psicologo-psicoterapeuta ed educatori professionali.

Gli interventi si realizzano nell'appartamento in locazione sito in Torino e nell'Hub formativo sito in Settimo Torinese (To).

Per ogni area di intervento è prevista una programmazione individuale degli obiettivi e delle attività sulla base delle caratteristiche della persona e della famiglia, con controllo periodico delle modificazioni.

PERCORSI DI EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA

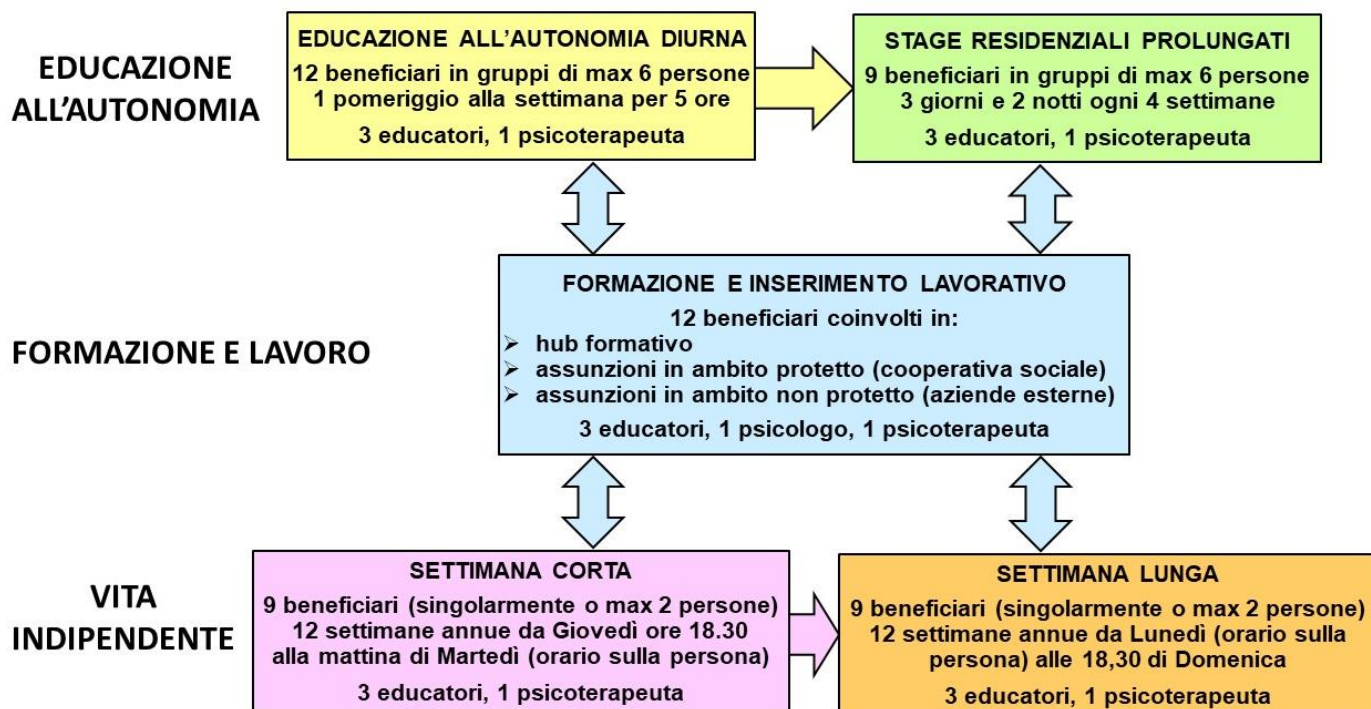
EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA DIURNA	
Tipologia di intervento	Interventi in piccolo gruppo (max. 6 utenti) mediante breve stage residenziale diurno in appartamento per il potenziamento delle abilità di vita quotidiana e di socializzazione. Percorsi individualizzati per il raggiungimento di obiettivi quali: impiego del denaro, effettuazione di spese varie, competenza in cucina, gestione del tempo libero, spostamento in modalità autonoma a piedi o con i mezzi pubblici, corretto utilizzo di spazi e materiali della casa.
Figure professionali	Educatore
Numero e frequenza	2 stage a settimana, uno lunedì ed uno mercoledì con orario 15:30 - 20:30

STAGE RESIDENZIALI PROLUNGATI	
Tipologia di intervento	Interventi in piccolo gruppo (max. 6 utenti) mediante stage residenziale in appartamento, prolungato in più giornate consecutive, per il potenziamento delle abilità di vita quotidiana e di socializzazione. Durante lo stage vengono mantenute tutte le attività della persona. Si lavora sull'organizzazione della giornata, sulla gestione del tempo disponibile per la spesa, il riordino, la cucina, la ricreazione, sugli spostamenti autonomi, a piedi o con i mezzi pubblici, sulla cura di sé e sulla tenuta di un piccolo budget economico.
Figure professionali	Educatore sulle 24 ore
Numero e frequenza	Ogni 4 settimane con residenziale di 3 giorni e 2 notti, per 11 mesi. Check-in previsto alle ore 18:30 del venerdì; check-out previsto alle ore 14:30 della domenica.

PERCORSI DI VITA INDIPENDENTE

SETTIMANA CORTA	
Tipologia di intervento	Interventi individuali o in piccolo gruppo (max. 2 utenti) mediante stage residenziale in appartamento per la verifica delle abilità di vita quotidiana e di socializzazione.
Figure professionali	Educatore con reperibilità notturna
Numero e frequenza	12 settimane all'anno. Check-in previsto alle ore 18.30 del giovedì; check-out previsto alla mattina del martedì (in base agli impegni lavorativi).

SETTIMANA LUNGA	
Tipologia di intervento	Interventi individuali o in piccolo gruppo (max. 2 utenti) mediante stage residenziale in appartamento per la preparazione alla fuoriuscita dal nucleo familiare.
Figure professionali	Educatore con reperibilità notturna
Numero e frequenza	12 settimane all'anno. Check-in previsto il lunedì in base alle attività lavorative; check-out previsto alle 18.30 della domenica.



PERCORSI DI FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO

L'educazione all'autonomia si completa con il percorso di formazione ed inserimento lavorativo tra loro complementari ed inscindibili. Infatti la buona conoscenza del candidato consente di presentarlo sia alle imprese in obbligo con la Legge 68/99, sia a quelle realtà che, per loro responsabilità civile e sociale, accettino di intraprendere volontariamente percorsi particolari.

Gli interventi sono studiati nei minimi particolari e personalizzati sulle potenzialità di ogni singolo beneficiario, affinché il rischio d'insuccesso resti il minore possibile.

L'equipe socio-sanitaria collabora per gli interventi di formazione e inserimento lavorativo con il team produzione e impresa di Vale un Sogno 2.

Gli interventi vengono erogati nell'*Hub formativo* sito presso lo stabilimento de L'Oréal di Settimo Torinese (To).

L'**HUB FORMATIVO** è un luogo fisico ed un percorso di attività in cui accedono giovani con disabilità intellettiva in età lavorativa per complessive 20 ore settimanali. Nell'hub operano gli educatori dell'ente, con il compito di far acquisire ai partecipanti le adeguate abilità pre-lavorative, indispensabili per eventuali successivi inserimenti in aziende del territorio. Si tratta di vero e proprio contesto lavorativo, organizzato secondo le dinamiche e le regole dell'impresa e fortemente distinto da altri contesti di natura scolastica, professionalizzante o ricreativa.





È prevista anche la partecipazione di volontari, che aderiscono al progetto *Più di un Collega*, ai fini della verifica delle abilità di relazione, conseguite in un contesto quanto più simile a quello reale d'impresa.

FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO

Tipologia di intervento	Percorsi formativi (Hub) per l'apprendimento di tutte le abilità pre-lavorative necessarie per preparare un curriculum adeguato ad un contesto lavorativo. Il contesto lavorativo può essere di tipo protetto se prevede assunzioni attuate direttamente nella sede della cooperativa oppure presso aziende esterne alle quali vengono proposti stage formativi o a sbocco occupazionale con affiancamento e tutoraggio dell'educatore.
Figure professionali	Educatore
Frequenza	Giornaliera, dal lunedì al venerdì, dalle 9:30 alle 13:30.

MANTENIMENTO DURANTE L'ASSUNZIONE IN AZIENDA

Tipologia di intervento	A seguito dell'assunzione presso un'azienda, si rimane a disposizione dell'impresa e del lavoratore per garantire il buon andamento del rapporto di lavoro e il benessere nel contesto lavorativo.
Figure professionali	Educatore
Frequenza	A chiamata

COME FUNZIONA L'HUB?

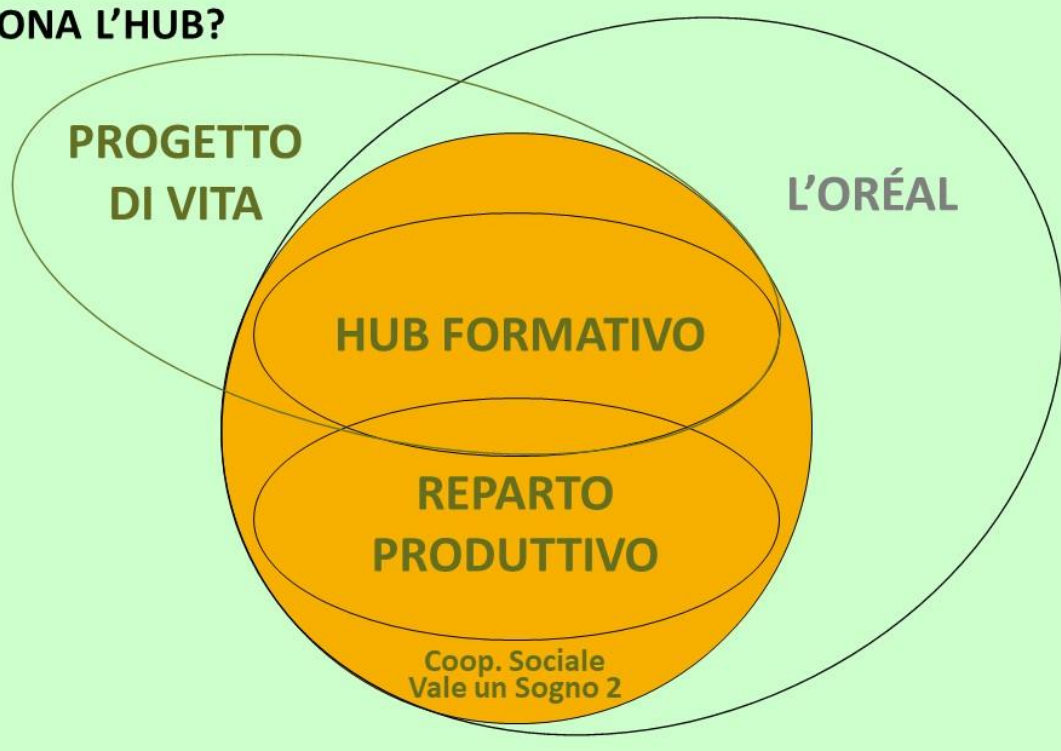


Tabella 1 - Analisi del flusso di utenza

In carico al 31.12.2020	Nuovi ingressi	Dimissioni	In carico al 31.12.2021
11	4	3	12

Tabella 2 - Utenti in carico area socio-sanitaria

Fascia di età		Sesso		Provenienza		Tipologia disabilità	
< 18	0	Maschi	5	TO e provincia	12	Sindromi genetiche note	8
maggioresenni	12	Femmine	7	Fuori provincia	0	Altre disabilità intellettive	4

Tabella 3 - Prestazioni socio-sanitarie erogate nell'anno 2021 per utenti trattati

Tipologia di Attività	2021
Residenziale	258 (°)
Formazione e occupazione lavorativa	958
Mappature e inserimenti tirocinio	361
Progetti individuali	75
TOTALE PRESTAZIONI RIVOLTE ALL'UTENTE	1.652
Incontri con i genitori	45
Interventi psicologa	267
Riunioni equipe	48
TOTALE PRESTAZIONI	2.012

Nota (°): L'attività residenziale si riferisce solamente al progetto "Casa Pilota".
A causa delle restrizioni legate alla pandemia la normale attività residenziale *collettiva* è stata ridotta.

Cap. 4 - PROGETTI E ATTIVITÀ



La sede che la cooperativa ha aperto in Città, locale concesso in comodato d'uso dal CEPIM (Centro Persone Down ODV) di Torino, dopo un breve periodo di riduzione delle attività a causa delle prescrizioni dovute alla pandemia, gradatamente ha ripreso ad operare per realizzare incontri formativi (sicurezza del lavoro), accoglienza nuove famiglie e riunioni per la gestione della cooperativa.

Inoltre, vista la sua vicinanza all'appartamento in cui si svolgono i *Percorsi di educazione all'autonomia*, è diventata il punto d'incontro per la nuova attività del *Tempo Libero*.

All'interno vengono svolti anche gli incontri di *supporto ai caregivers* a cura del professionista incaricato dello staff.

HUB FORMATIVO

Nel corso dell'anno è proseguita la collaborazione tra la Cooperativa Sociale Vale un Sogno 2 e lo stabilimento L'Oréal Saipo Industriale di Settimo Torinese, nell'ambito del progetto *Social Wall2Wall*, con l'obiettivo di formare al lavoro giovani con disabilità intellettiva per raggiungere la più ampia autonomia e indipendenza personale.

Il progetto è strutturato in due parti.

La prima è un HUB dedicato alla formazione, rivolto a giovani che hanno concluso il percorso scolastico.

Adeguatamente supportati dagli educatori, i giovani acquisiscono le abilità prelaborative necessarie all'inserimento in un contesto aziendale. Attualmente partecipano al percorso 5 persone disabili in età lavorativa.

La seconda è una attività di impresa, che gestisce una commessa ricevuta da L'Oréal tramite cinque persone (di cui tre con disabilità intellettiva), quattro dipendenti part-time con contratto a tempo indeterminato e uno a tempo determinato.

In merito alla particolarità del 2021, in collaborazione e condivisione con i responsabili dello stabilimento, sono state definite e praticate delle modalità che hanno permesso il regolare svolgimento in sicurezza delle attività, fatto salvo un periodo di sospensione temporanea del solo Hub formativo, secondo le disposizioni ricevute dalla Regione Piemonte.





CASA PILOTA

Il confinamento imposto dalla pandemia nel 2020, ha determinato il rinvio di sei mesi, del progetto che si è concluso nel primo semestre 2021. *Casa Pilota* è un progetto sostenuto della Fondazione CRT e si colloca all'interno dei percorsi di educazione all'autonomia abitativa gestiti dall'ente, rappresentando l'evoluzione del servizio di *Vita indipendente* finalizzato alla permanenza dei beneficiari in appartamento con modalità individuale e quanto più possibile autonoma.

Questa sperimentazione, oltre ad essere stata una delle attività che si è potuta svolgere nel periodo delle restrizioni dettate dal Covid, ha rilevato significativi traguardi in alcuni giovani che hanno iniziato a gestirsi individualmente in appartamento, facendo la spesa, preparandosi i pasti e pernottando da soli.



PROGETTO CAMBIA-MENTI

Nel momento della difficoltà economica più acuta, caratterizzata dalla perdita di centinaia di migliaia di posti di lavoro in tutto il paese, l'Ente ha cercato di rilanciare il tema dell'occupazione, molto vicino ai bisogni di buona parte dei propri beneficiari attraverso il progetto Cambia-Menti, concepito con lo scopo di creare o rafforzare collaborazioni con imprese del territorio e il fine di salvaguardare i percorsi di formazione già intrapresi e generare opportunità d'inserimento lavorativo per alcuni candidati tramite tirocini finalizzati ad eventuali assunzioni.

Il progetto ha ricevuto il riscontro e il sostegno della Fondazione CRT, che ne ha apprezzato l'utilità e la valenza.

È stato realizzato a cavallo del biennio 2020-21, con buone prospettive per almeno 3 o 4 persone e il coinvolgimento di importanti aziende operanti nel campo della distribuzione di prodotti food e non food.

OLTRE L'AUTONOMIA

Il territorio torinese è caratterizzato da un forte approccio assistenziale e dalla mancanza di una proposta di presa in carico complessiva della persona con disabilità intellettiva.

Vale Un Sogno 2 ritiene che sia necessario condurre le organizzazioni e i famigliari verso un concetto d'investimento, in cui la famiglia si renda disponibile ad assolvere un dovere, ossia quello di partecipare e di farsi accompagnare nel percorso verso la vita adulta del proprio figlio con disabilità.

Il progetto messo a punto dall'Ente, si pone come obiettivo di mettere in grado la persona con disabilità intellettiva di condurre una vita autonoma sia dal punto vista abitativo che lavorativo e la partecipazione attiva della famiglia alla preparazione alla vita adulta. Si rivolge a 12 giovani con disabilità intellettiva e sindrome di Down attualmente in carico all'Ente e prevede due ingressi potenziali. I beneficiari saranno coinvolti nelle seguenti attività:

- 1 - PERCORSI DI EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA: 12 beneficiari
- 2 - PERCORSI DI FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO: 11 beneficiari
- 3 - PERCORSI DI VITA INDIPENDENTE: 8 beneficiari già coinvolti con successo nei percorsi di autonomia
- 4 - SUPPORTO AI CAREGIVERS: 14 famiglie, almeno 28 persone.

Il progetto ha riscosso l'interesse ed il sostegno dell'Otto permille della Chiesa Valdese ed ha avuto inizio nel 2021 con termine nel 2022.



LIBERA-MENTE

Un'attenta riflessione basata sull'esperienza diretta con i beneficiari del *Progetto di Vita* condotto dalla cooperativa sociale Vale Un Sogno 2 e sull'ascolto delle richieste delle famiglie, ha portato lo staff socio-sanitario ad individuare due ambiti d'intervento su cui investire per aumentare il benessere delle persone di cui ci si prende cura: la gestione del tempo libero degli utenti e l'incremento del sostegno alle famiglie dei giovani con disabilità.

Con le attività del tempo libero si impara a gestire relazioni, si sviluppano la capacità di scelta e di decisione, dando valore alle proprie emozioni e ai propri piaceri, si aiuta ad incrementare l'attitudine a gestire il tempo, producendo benessere.

Parallelamente i genitori dei beneficiari faticano ad accettare emotivamente i cambiamenti ed i progressi dei loro figli, sentendosi spesso soli nella paura del "dopo di noi", nella frustrazione per la mancata occupazione del proprio figlio oppure di fronte alla richiesta di sempre maggiori autonomie; Il progetto ha ottenuto l'interesse ed il sostegno della Fondazione CRT, è iniziato nel settembre 2021 e si concluderà nell'Agosto 2022, coinvolgendo tutti i beneficiari e le rispettive famiglie.

CAMPAGNA NATALIZIA

In occasione del Natale 2021 sono state realizzate due proposte di strenne natalizie utili a riscontrare le potenzialità di impresa della Cooperativa Vale un Sogno 2.

Una con il partner L'Oréal, che ha scelto i prodotti provenienti dai vari enti appartenenti alla rete *Contagiamoci* della Fondazione Cattolica Assicurazioni. L'altra è stata realizzata con alcuni fornitori di prodotti presenti nella precedente campagna, ma ne sono stati presentati dei nuovi che hanno riscontrato un buon gradimento.



La cosa più importante, però, è stata l'apertura di nuove relazioni con le realtà produttive le quali hanno mostrato, da subito, l'interesse verso il progetto di vita della cooperativa e dichiarato di voler intraprendere delle collaborazioni in futuro.

5 PER MILLE

Nell'anno 2021 Vale un Sogno 2 si è iscritta nelle liste permanenti delle Onlus accreditate per ricevere il contributo derivante dalla scelta dei contribuenti in sede della loro dichiarazione dei redditi, tramite l'indicazione del codice fiscale della Cooperativa.

A tale proposito è stata organizzata una campagna di comunicazione per sensibilizzare le persone che negli anni hanno cominciato a conoscere l'Ente ed il *progetto di vita* dedicato ai nostri beneficiari.



Cap. 5 - STAKEHOLDER

FONDAZIONE PIÙ DI UN SOGNO

Nell'ambito della disabilità intellettiva e sindrome di Down *La Fondazione Più di un Sogno* di Zevio (VR) rappresenta un riferimento importante nel territorio Veronese. Da oltre 10 anni realizza interventi rivolti ad ogni fascia d'età proponendo il Progetto di Vita per il raggiungimento della migliore autonomia ed inclusione sociale delle persone con disabilità intellettiva. Oltre al polo informativo con interventi riabilitativi sul proprio territorio, la Fondazione sviluppa alleanze con altre realtà di varie regioni, promuovendo con entusiasmo e coraggio nuove metodologie di promozione sociale. La cooperativa Vale un Sogno 2 da oltre cinque anni ha scelto di replicare sul territorio torinese l'esperienza di questa Fondazione che, dopo aver garantito l'avvio della stessa cooperativa, prosegue nella manifestazione di interesse e collaborazioni in attività.

Anche nel 2021 si sono sviluppati reciprocamente interventi di partecipazione e di consulenza importanti, specialmente nel cambio della governance della Cooperativa Vale Un Sogno 2 avvenuta a giugno, dove le cariche del Consiglio di Amministrazione sono state assunte da genitori delle famiglie torinesi.

VALEMOUR

La Cooperativa Vale un Sogno di Verona, a cui Vale un Sogno 2 di Torino si ispira, realizza accessori per la persona e la casa, sviluppando il marchio sociale VALEMOUR (*valore al glamour, alle persone, al tempo, ai progetti e alle idee*), che si è avvalsa della collaborazione artistica di Fulvio Luparia e dell'artista veronese Amaranta De Francisci. Alcuni capi della collezione sono stati proposti nella sede operativa di Via Malta 20, riscontrando interesse e gradimento. Inoltre è fondamentale il suo impegno nel promuovere l'imprenditoria nel campo sociale, rimuovendo le differenze che ancora distinguono i due settori del *profit* e del *non profit*, uniformandoli ma conservando sempre il dovere di non porre il profitto come fine ultimo dell'organizzazione.



RETE "CONTAGIAMOCI"

Dopo un rallentamento delle relazioni in presenza dovute alla pandemia, nel 2021 i seminari web hanno lasciato il posto agli incontri tradizionali tra le associazioni, cooperative ed imprese sociali aderenti al progetto #Contagiamoci della Fondazione Cattolica Assicurazioni di Verona.

Le varie realtà provenienti dal territorio nazionale hanno scelto di mettere a disposizione ispirazioni e risultati, valori e competenze, dubbi e soluzioni, costituendo così una rete nella quale i vari enti possano diventare nuove forze delle comunità e promuovere nuovi modelli di intervento sociale, per realizzare il *fare bene per il bene comune*.

Nel 2021, in occasione del Natale è stata realizzata una grande iniziativa di raccolta fondi *Natale tutto l'anno*, a cui Vale Un Sogno 2 ha partecipato attivamente. All'iniziativa hanno partecipato vari enti mediante la condivisione dei prodotti che abitualmente propongono per sostenere le proprie attività. Per realizzare le strenne natalizie la cooperativa Vale un Sogno 2, in accordo con l'Oreal, ha ordinato vari prodotti da enti appartenenti alla rete, riscuotendo un buon successo.

COORDOWN

La Cooperativa si iscrive al CoorDown, un'altra rete importante a livello nazionale e con collegamenti ad altri enti internazionali.

Oltre a promuovere azioni di comunicazione sociale rivolte alle persone con sindrome di Down, il Coordinamento è diventato un riferimento negli organismi istituzionali per il sostegno all'inclusione scolastica, all'inserimento lavorativo e allo sport, proponendo spesso soluzioni comuni anche ad altre disabilità intellettive nei diritti e nell'inclusione sociale. Ogni anno il CoorDown organizza due importanti appuntamenti di sensibilizzazione e raccolta fondi: la Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down (GNPD), la seconda domenica di ottobre, e la Giornata Mondiale sulla sindrome di Down (WDS) il 21 marzo.

In occasione della GNPD del 10 ottobre 2021 in alcune piazze di Torino sono stati allestiti dei punti di sensibilizzazione e promozione del *messaggio di cioccolato* per la raccolta fondi.



VOLONTARIATO

La partnership con l'Associazione 360 GRADI, nata nel 2019, finalizzata alla collaborazione di volontari alle attività dell'ente, relative all'inclusione sociale e ai percorsi di vita indipendente, è continuata anche nel 2021 con un incremento di altri giovani. Inoltre si sono consolidate le collaborazioni alle varie attività della cooperativa da parte di alcuni genitori volontari, nell'organizzazione e conduzione delle attività economiche, nella condivisione delle decisioni e dei processi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi della cooperativa, diventando componenti del Consiglio di Amministrazione della cooperativa.

L'attività di comunicazione col sito ufficiale della Cooperativa e la predisposizione delle pagine social (*Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn*) è sempre affidata alla collaborazione di volontari.

BALBIANO



Da due anni si è sviluppata una collaborazione oltre che commerciale, anche di conoscenza ed approfondimento dei reciproci valori che contraddistinguono la cooperativa Vale un Sogno 2 e l'Azienda Vitivinicola Balbiano di Andezeno (TO).

In primavera, con l'attenuazione delle restrizioni dovute al Covid 19, in occasione della riapertura al pubblico della loro tenuta, si è potuta realizzare una giornata tra gusto e inclusione, riscuotendo un discreto successo. Ai clienti è stata raccontata la grande attenzione alle tematiche sociali che caratterizza l'Azienda Vitivinicola Balbiano. Per la cooperativa è stata un'occasione di raccolta fondi e di dimostrazione di abilità di alcuni ragazzi nella gestione del catering.

Cap. 6 - SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Costo medio del Progetto di Vita - Anno 2021

Costi sostenuti per attività socio-sanitaria	€ 84.081
Costi sostenuti per raccolta fondi	
Oneri sostenuti per attività d'impresa	€ 116.262
Costi sostenuti per altre attività	
Imposte dell'esercizio	€ 581

Totale costi sostenuti € 200.925

Costi sostenuti per attività socio-sanitaria	€ 84.081
N° utenti in carico al 31.12.2021	12
Costo medio utenti in carico al 31.12.2021	€ 7.007

Raccolta delle risorse economiche – Anno 2021

Proventi da attività d'impresa	€ 146.245
Proventi da attività socio-sanitaria	€ 64.724

Totale proventi € 210.969

<i>Erogazioni liberali</i>	€ 8.096
<i>Donazioni da impresa</i>	
<i>Contributi da Enti e Fondazioni di erogazione</i>	€ 22.372
<i>Proventi da enti pubblici</i>	
<i>Contributi da famiglie</i>	€ 28.800
<i>Proventi da raccolta fondi</i>	
<i>Altri proventi</i>	€ 5.455
Totale Proventi da attività socio-sanitaria	€ 64.724

Composizione del personale	01.01.2021	Assunzioni	Dimissioni	31.12.2021
Soci lavoratori (<i>addetti del settore logistico</i>)	3			3
di cui svantaggiati	2			2
Dipendenti (<i>addetti del settore logistico e personale qualificato in ambito socio-assistenziale</i>)	5			5
di cui svantaggiati		1		1
Collaboratori	1			1
Soci volontari	3			3
Tirocinanti				
di cui svantaggiati				
Totale Lavoratori Dipendenti e Non	8			8
Donne	2			2
Uomini	6			6
Età media	35,1			35,1



STATO PATRIMONIALE ABBREVIATO

A T T I V O		€ al 31.12.2021	€ al 31.12.2020 (*)
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI		3.328	4.794
IMMOBILIZZAZIONI	Immateriali	600	800
	Materiali	2.728	3.994
	Finanziarie	0	0

TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE		91.602	57.176
Rimanenze		0	0
Crediti esigibili entro l'esercizio successivo		46.960	48.894
Disponibilità liquide		44.306	5.120
TOTALE RATEI E RISCONTI		228	126

CONTI ERARIALI		3.108	3.036
-----------------------	--	--------------	--------------

TOTALE ATTIVO		97.930	61.970
----------------------	--	---------------	---------------

P A S S I V O		€ al 31.12.2021	€ al 31.12.2020 (*)
TOTALE PATRIMONIO NETTO		23.691	13.649
Capitale		300	300
Riserva legale		16.846	16.846
Altre riserve		521	523
utili/perdite portate a nuovo		-4.020	0
utile d'esercizio		10.044	-4.020

TOTALE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO		23.025	17.073
--	--	---------------	---------------

TOTALE DEBITI		51.214	31.248
Esigibili entro l'esercizio successivo		26.214	31.248
Esigibili oltre l'esercizio successivo		25.000	0

RATEI E RISCONTI		0	0
-------------------------	--	----------	----------

TOTALE PASSIVO		97.930	61.971
-----------------------	--	---------------	---------------

Nota (*): L'anno 2020 è stato riclassificato rispettando i criteri del bilancio civilistico. Questo ha determinato alcune differenze nei dettagli confrontando il fascicolo 2020 con quello del 2021. Tale esigenza scaturisce dai rilievi dell'Ufficio preposto della Regione Piemonte nell'esame effettuato sul predetto bilancio 2020.

CONTO ECONOMICO ABBREVIATO

	€ al 31.12.2021	€ al 31.12.2020 (*)
VALORE DELLA PRODUZIONE	210.969	183.655
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	150.280	129.123
Variazioni rimanenze		
ALTRI RICAVI E PROVENTI	60.689	54.532
Contributi in conto esercizio	23.301	41.600
Altri ricavi e proventi	37.388	12.932
COSTI DELLA PRODUZIONE	200.107	187.424
Per materie prime, sussidiarie, consumo, merci	22.827	14.826
Per servizi	19.648	16.368
Per godimento beni di terzi	36.748	32.722
Per il personale	118.144	121.075
Ammortamenti e svalutazioni	1.466	1.664
Oneri diversi di gestione	1.274	769
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE	10.862	-3.769
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-237	-29
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	10.625	-3.798
Imposte sul reddito di esercizio	581	222
UTILE/PERDITA DI ESERCIZIO	10.044	-4.020

Nota (*): L'anno 2020 è stato riclassificato rispettando i criteri del bilancio civilistico. Questo ha determinato alcune differenze nei dettagli confrontando il fascicolo 2020 con quello del 2021. Tale esigenza scaturisce dai rilievi dell'Ufficio preposto della Regione Piemonte nell'esame effettuato sul predetto bilancio 2020.

